

Vous avez dit « en mode Pompier » ?

Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

*Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer
les énergies au service d'une performance durable et responsable*

www.com-hom.com

Un autre regard sur....

Le « mode Pompier »....



Cette formule communément en entreprise usitée,
Pour décrire notre quotidien parfois effréné,
Pester contre notre fonctionnement désorganisé,
Un peu comme une hyperactivité, une frénésie,
A éteindre chaque jour petits et plus gros incendies...

Ce mode ainsi qualifié, nous le déplorons souvent,
Comme un dysfonctionnement, une fatalité, ou source d'épuisement,
Alors que, pourtant...

Lorsqu'on regarde de plus près,
La réalité de nos soldats du feu,
On est surpris de constater en vrai,
Ce qu'est le « mode pompier » à eux

Loin de la frénésie et de la priorisation court terme,
Tout est question pour eux de prépa, d'ordre et de flegme,
Par des rituels et simulations répétés,
En anticipation de tout ce qui pourrait arriver

En vrais professionnels de l'urgence,
Chaque jours ils planifient, s'entraînent avec patience,
Ils organisent, contrôlent la disponibilité des moyens,
Pour « le jour J » savoir prioriser et agir avec confiance,
Puis débriefent chaque intervention, pour faire toujours mieux demain...



De quoi en entreprise trouver de l'inspiration,
Pour enrichir nos BP de prévention, feed-back et travail de fond,
Mieux faire aussi avec nos émotions,
Passer d'une gestion souvent réactive,
A une approche plus préventive...

Je sais pas vous, mais ce « mode pompier » là me plait bien,
Pour mieux nous aider nous-mêmes, managers et équipes, à être plus sereins ? 😊

Pour aller plus loin :

- [Gérer son temps et ses priorités : Sortir du "je n'ai pas le temps"](#)
- [Coaching individuel](#)
- Ou [nous consulter](#) pour une journée sur le feed-back



Carole VIAL
[Com-Hom](#)

Carole VIAL : 18 ans d'évolution dans la fonction DRH et management en entreprise et dans le secteur social, avec une constante : accompagner mes collègues dirigeants et managers dans leurs enjeux relationnels, décisionnels et de changement en leur offrant un espace de travail ressource, tantôt d'expertise, de conseil, de co-construction de solutions, de coopération facilitée.

Ce goût du lien humain et mon parcours de vie m'ont conduit à creuser ce sillon du « mieux être pour mieux performer ensemble », puis à embrasser pleinement le métier de l'accompagnement en tant que coach professionnelle et formatrice, portée par 3 moteurs :

- Le constat que beaucoup de nos difficultés tiennent à notre communication et notre manière d'interagir, y compris avec nous-mêmes ;
- Une croyance dans les capacités d'évolution de chacun d'entre nous ;
- Une envie farouche d'aider les personnes à (re)trouver du pouvoir d'agir au service de leur réalisation individuelle et collective.

Je trouve dans Com-Hom : des valeurs fortes partagées, une équipe riche de talents complémentaires, une énergie porteuse de créativité et de sens... pour mieux (ré)concilier performance et intelligence du cœur.



Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Com-Hom, Oleg Tesler, Adobe Stock, Pixabay, Burst-shopify, Fotomelia